

Утверждено

приказом Государственного
комитета по делам молодежи
Республики Мордовия

от «19» июня 2023 г. № 111

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении Республиканского конкурса
молодёжного кадрового резерва «Моя карьера»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения Республиканского конкурса молодёжного кадрового резерва «Моя карьера» (далее – Конкурс), а также требования, предъявляемые к участникам Конкурса.

1.2. Организатором Конкурса является Государственный комитет по делам молодежи Республики Мордовия (далее – Комитет).

1.3. Оператором Конкурса является Центр карьеры Государственного бюджетного учреждения «Мордовский республиканский молодёжный центр».

1.4. Партнерами Конкурса являются органы государственной власти, государственные учреждения, коммерческие организации и общественные объединения.

1.5. Официальный сайт Конкурса: muscareer13.ru (далее – сайт Конкурса).

1.6. Целями Конкурса являются поиск, развитие и поддержка перспективных студентов и молодых специалистов в Республике Мордовия.

1.7. Задачи Конкурса:

оценка и формирование у участников компетенций карьерного планирования, лидерства, социального партнерства, управления проектами и иных профессиональных компетенций, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

создание коммуникационной площадки для профессионального развития молодежи в регионе, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик профессионального развития в муниципальных образованиях Республики Мордовия.

2. Организационный комитет Конкурса

2.1. Общее руководство организацией и проведением Конкурса осуществляет Оператор Конкурса во взаимодействии с Комитетом и Организационным комитетом (далее – Оргкомитет). Оргкомитет состоит из председателя, заместителя председателя и членов Оргкомитета.

2.2. Персональный состав Оргкомитета утверждается правовым актом Комитета не позднее, чем за 15 календарных дней до начала полуфинала Конкурса.

2.3. Оргкомитет вправе вносить изменения по содержанию направлений Конкурса и образовательной программе, по включению кандидатур из своего состава в состав Экспертного совета, назначать кураторов направлений Конкурса.

2.4. Организатор осуществляет:

- общее руководство подготовкой и проведением Конкурса;
- представление кандидатур для включения в состав Экспертного совета;
- разработку программы Конкурса;
- привлечение экспертов к организации и проведению мероприятий Конкурса;
- привлечение партнеров и спонсоров к организации и проведению мероприятий Конкурса;
- утверждение списков участников Конкурса;
- подведение итогов работы Конкурса.

2.5. Оператор Конкурса проводит заседания с участием Организатора Конкурса и Оргкомитета.

2.6. Решения, принимаемые Оргкомитетом в рамках своей компетенции, оформляются перечнем поручений, который подписывается председателем Оргкомитета (в случае его отсутствия – заместителем председателя Оргкомитета).

2.7. Оператор и Организатор Конкурса принимают решения с учетом рекомендаций Оргкомитета для участников, а также лиц, задействованных в организации и проведении мероприятий Конкурса.

3. Экспертный совет Конкурса

3.1. Экспертный совет Конкурса (далее – Экспертный совет) оценивает участников в процессе проведения Конкурса, принимает участие в организации этапов Конкурса.

3.2. Состав Экспертного совета утверждается правовым актом Комитета не позднее, чем за 2 календарных дня до полуфинала Конкурса.

3.3. В состав Экспертного совета входят представители исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, науки, бизнеса, вузовского сообщества, эксперты в области оценки персонала.

3.4. Экспертный совет принимает решения большинством голосов от числа присутствующих на заседании лиц, входящих в его состав. Заседания Экспертного совета правомочны при участии в них более половины от числа лиц, входящих в состав Экспертного совета.

3.5. Решения Экспертного совета оформляются протоколами в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания. Протоколы подписывают председательствующий на заседании Экспертного совета и секретарь

Экспертного совета.

3.6. Решения Экспертного совета носят рекомендательный характер.

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. В целях организации проведения Конкурса Комитет в срок не менее чем за два календарных дня до начала регистрации на участие в Конкурсе публикует извещение о проведении Конкурса (далее – Извещение) на официальном сайте Комитета в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4.2. В Извещении указываются следующие сведения:

1) наименование, место нахождения, почтовый адрес, номер контактного телефона, адрес электронной почты Организатора и Оператора Конкурса;

2) место, сроки и порядок регистрации для участия в Конкурсе;

3) сроки и условия проведения этапов Конкурса;

4) требования, предъявляемые к участникам;

5) тематика заданий и критерии оценки участников Конкурса;

6) условия прохождения в следующие этапы.

4.3. Конкурс проводится по следующим направлениям: государственное управление; бизнес и производство; наука и образование; медицина; творчество и креативные индустрии; общественная безопасность.

4.4. Организатор Конкурса оставляет за собой право изменить перечень направлений Конкурса до начала отборочного этапа. Оператор Конкурса обязуется не менее чем за пять календарных дней до начала отборочного этапа уведомить участников об изменениях в перечне направлений, если они оказывают влияние на дальнейшее участие, посредством направления электронного письма на адрес электронной почты, указанный при регистрации.

4.5. По каждому направлению Конкурса Организатор совместно с партнерами формирует перечень практик, стажировок и вакансий для участников Конкурса.

4.6. Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, зарегистрированные на территории Республики Мордовия (далее – участники): студенты старших курсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

4.7. Конкурс состоит из следующих этапов:

регистрация участников;

обучение участников;

тестирование на уровень универсальных компетенций по итогам обучения;

полуфинал в онлайн и очном форматах;

финал в очном формате.

4.8. Для участия в Конкурсе необходимо в сроки, указанные в Извещении, пройти регистрацию путем заполнения заявки на сайте Конкурса.

4.9. При регистрации участникам также необходимо выбрать направление Конкурса.

4.10. Для осуществления подбора подходящих вакансий участник должен указать не более пяти потенциальных работодателей и желаемых должностей. Подбор вакансий, практик и стажировок, подходящих участнику, осуществляется Оператором из перечня доступных вакансий. При прохождении в финал Конкурса список работодателей может быть скорректирован с учетом актуальных вакансий Конкурса, подходящих участнику. При отсутствии желаемых должностей, указанных ранее участником, в перечне доступных вакансий Оператор имеет право предложить участнику посредством направления электронного письма на адрес электронной почты, указанный при регистрации, иные доступные вакансии в течение одного календарного года со дня проведения награждения победителей Конкурса.

4.11. Участник считается зарегистрированным, если заполнил все поля регистрационной формы, получил письменное подтверждение о регистрации на указанный им адрес электронной почты, подтвердил согласие на обработку персональных данных.

4.12. При регистрации на сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с настоящим Положением, политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса, использованием видео- и аудиоматериалов, а также дает согласие на обработку его персональных данных, их передачу членам Экспертного совета, Оргкомитета, наставникам, представителям партнеров, заявленных на Конкурсе.

4.13. Участники обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и актуализировать ее на протяжении Конкурса.

4.14. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно в году проведения Конкурса.

Зарегистрироваться для участия в Конкурсе можно не более одного раза в год.

4.15. Заявку на участие в Конкурсе можно подать только по одному из направлений Конкурса.

Смена направления, выбранного при регистрации, допускается по решению Организатора в ходе отборочного этапа Конкурса путем письменного обращения к Оператору Конкурса на сайте Конкурса.

4.16. Оператор Конкурса оставляет за собой право остановить регистрацию на направление или установить дополнительные задания для дальнейшего участия в направлении. В данном случае Оператор Конкурса обязуется не менее чем за три календарных дня уведомить участников о прекращении регистрации на направление или появлении дополнительных заданий, разместив информацию на сайте Конкурса.

4.17. В случае, если участник, допущенный до следующего этапа, не может принять участие в этапе, он направляет на электронную почту Оператора Конкурса мотивированный отказ в течение трех календарных дней со дня получения уведомления о результатах предыдущего этапа Конкурса. Участник, отказавшийся участвовать в этапе, заменяется следующим участником по рейтингу.

4.18. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

незаполненная (заполненная не в полном объеме) электронная форма регистрации на сайте Конкурса;

регистрация участников после срока, указанного в Извещении;

предоставление недостоверной информации;

включение участника в Оргкомитет, Экспертный совет или состав модераторов Конкурса.

4.19. В отборочном этапе Конкурса участники проходят обучающую программу, состоящую из 10 видео-лекций и курсов повышения квалификации «Управленческие компетенции: тренинговый курс» (16 часов), направленную на развитие общих компетенций. По итогам обучения участники проходят диагностику (тестирование) своих универсальных компетенций и получают рекомендации по индивидуальной траектории развития.

4.20. В полуфинале Конкурса участники выполняют задания по направлениям Конкурса. По результатам выполнения заданий участники получают баллы, формирующие значения индивидуального рейтинга. Участники, набравшие медианное значение балла и выше, проходят в следующий этап Конкурса.

4.21. Участники полуфинала Конкурса должны сделать публикацию в личном аккаунте в социальных сетях на тему: «Почему я хочу победить в Республиканском конкурсе молодежного кадрового резерва «Моя карьера»?». За выполнение данного задания участник получает баллы, которые учитываются при формировании итогового рейтинга. Публикация должна состоять из текстовой части и дополнительного медиаэлемента по теме (фото, коллаж, картинка, видео) с указанием официальных хештегов Конкурса #МояКарьераМордовия2023 #РегионДляМолодых.

4.22. Финалисты Конкурса отправляют резюме в формате pdf на официальную почту Организаторов. За выполнение данного задания участник получает баллы, которые учитываются при формировании итогового рейтинга.

4.23. Оператор Конкурса в течение десяти календарных дней со дня окончания отборочного этапа уведомляет участников о допуске к участию в полуфинале Конкурса путем размещения списков участников полуфинала на сайте Конкурса.

4.25. Участники, прошедшие отборочный этап Конкурса, приглашаются в полуфинал Конкурса. Программа полуфинала Конкурса состоит из встреч с представителями государственных организаций, бизнеса,

науки, вузовского сообщества, общественных объединений, наставниками Конкурса, а также индивидуальной проектной деятельности.

4.26. По итогам полуфинала Экспертный совет определяет финалистов Конкурса.

4.27. Оператор Конкурса уведомляет участников о допуске к участию в финале путем размещения списков участников финала на сайте Конкурса.

4.28. Программа финала Конкурса состоит из проведения мастер-классов по построению индивидуальной карьерной траектории, а также индивидуальной проектной деятельности.

4.29. Проезд участников Конкурса до города Саранска и обратно, питание и проживание оплачивается участником Конкурса самостоятельно.

5. Задания и критерии оценки участников Конкурса

5.1. В рамках отборочного этапа конкурсанты проходят обучение по развитию универсальных компетенций на сайте Конкурса, по предварительной регистрации зачисляются на курсы повышения квалификации в ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва», проходят тестирование на базе регионального центра компетенций Республики Мордовия на цифровой платформе Автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей» (<https://softskills.rsv.ru/>). Ссылка на регистрацию на курсы повышения квалификации будет размещена на сайте Конкурса и доступна участнику после прохождения обучения.

5.2. Критерии оценки заданий отборочного этапа:

№	Критерии оценок	Баллы
1.	Освоение образовательной программы	
1.1	Просмотр видео-лекций	баллы не начисляются
1.2.	Прохождение курсов повышения квалификации	10 баллов
1.3	Прохождение диагностики своих универсальных компетенций (тестирование)	высокий уровень – 50 баллов средний уровень – 30 баллов низкий уровень – 10 баллов
2.	Публикация информационного поста в социальных сетях. Задание считается выполненным после того, как участник опубликует информационный пост в социальной сети с необходимыми хэштегами	максимальное количество баллов - 6
2.1	Раскрытие заданной тематики в информационном посте (от 0 до 2 баллов)	
	тематика информационного поста раскрыта полностью	2

	тематика информационного поста раскрыта частично	1
	тематика информационного поста не раскрыта	0
2.2	Оригинальность формы и содержания (от 0 до 2 баллов)	
	Содержание информационного поста нестандартно, точка зрения и посыл информационного поста передаются посредством текста, фотографий и иных технических возможностей	2
	информационный пост состоит из общепринятых формулировок и распространенных речевых оборотов	1
	форма информационного поста распространена, содержание поверхностно	0
2.3	Умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 2 баллов)	
	высказывания последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует стилю, без орфографических ошибок	2
	мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены орфографические ошибки	1
	участник непоследовательно излагает мысли	0

5.3. В полуфинале Конкурса участники делятся на группы по направлениям Конкурса.

5.4. Критерии оценки заданий полуфинала:

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Конкурсное испытание «Проектный офис» проходит в очном формате для тех, кто проживает в городе Саранске или имеет возможность приехать в указанные Организатором сроки, и дистанционно для тех, кто проживает в иных муниципальных образованиях Республики Мордовия и не имеет возможности приехать в город Саранск. Тематика проекта по направлению Конкурса предоставляется экспертами	максимальное количество баллов – 20
1.1.	Культура речи, умение связно и логично излагать свои мысли (от 0 до 5 баллов)	
	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует тематике, стилю и культуре речи	5

	высказывания развернутые, последовательны, логика мысли прослеживается четко, соответствует тематике, допущены ошибки в речи	4
	высказывания соответствуют тематике, мысль излагается не четко, последовательность и логика изложения продемонстрированы слабо, допущены ошибки в речи	2
	высказывания соответствуют тематике, участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	1
	высказывания не соответствуют тематике, участник сбивчиво и непоследовательно излагает мысли	0
1.2.	Компетентность и эрудиция (от 0 до 5 баллов)	
	продemonстрирован высокий уровень информированности о законодательстве и иных локальных документах, регулирующих деятельность организации/компании, производственных и организационных процессах; участник хорошо знаком с проектами, целями и задачами организации/компании, понимает ее концепцию	5
	одно из качеств продемонстрировано на высоком, другое на низком уровнях: информированность о законодательстве и иных локальных документах, регулирующих деятельность организации/компании, производственных и организационных процессах; знание и понимание проектов, целей и задач организации/компании, понимание ее концепции	4
	продemonстрирован слабый уровень информированности о законодательстве и иных локальных документах, регулирующих деятельность организации/компании, производственных и организационных процессах; участник поверхностно знаком с деятельностью организации/компании или владеет только одним из вышеуказанных качеств	2
	отсутствует информированность, понимание сути и содержания деятельности организации/компании	0
1.3.	Коммуникативные навыки (от 0 до 5 баллов)	
	успешное применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций, высокий уровень владения и распознавания жестов, мимики, активное участие в процессе разработки идеи, участник демонстрирует лидерскую позицию	5
	применение техник ведения переговоров и невербальных коммуникаций продемонстрировано слабо, уровень заинтересованности участника в коммуникации в команде слабый, но участие в процессе разработки идеи активное	2

	техники ведения переговоров и невербальных коммуникаций не применены, реакция на мимику и жесты отсутствует, неуверенность, в решении общих задач и разработке идеи участие не принимал	0
1.4.	Оценка продукта проектной деятельности (от 0 до 5 баллов)	
	актуальность темы проекта и ее значимость раскрыты и обоснованы исчерпывающе; проблема, цель и задачи четко сформулированы; представлен развернутый план достижения цели проекта	5
	актуальность темы проекта и ее значимость обозначены на уровне утверждений или проблема, цель и задачи нечетко сформулированы; представлен развернутый план достижения цели проекта	3
	актуальность темы проекта и ее значимость обозначены на уровне утверждений; проблема, цель и задачи нечетко сформулированы; представлен развернутый план достижения цели проекта	2
	актуальность темы проекта и ее значимость не обозначены; проблема, цель и задачи нечетко сформулированы; представлен краткий, непроработанный план достижения цели проекта	1
2	Освоение образовательной программы	
2.1	Мастер-классы по проектной деятельности	максимальное количество баллов соответствует количеству мастер-классов
2.2	Активное участие в мастер-классах	максимальное количество баллов - 5
3.	Профориентационное тестирование на платформе «Работа России»	
3.1	Выбор профессии (обязательный тест)	10
3.2	Ценностные ориентации в карьере	5
3.3	Предпринимательская деятельность	5
3.4	Индивидуально-психологические особенности	10

5.5. Критерии оценки заданий финала:

№ п/п	Критерии оценок	Баллы
1.	Индивидуальное задание «Резюме»: считается выполненным после того, как участник загрузил файл в личном кабинете на сайте Конкурса	максимальное количество баллов – 12
1.1.	Структура и стилистика текста (от 0 до 5 баллов)	
	резюме структурировано, заполнены все разделы формы: «Фотография», «ФИО (полностью)», «Место проживания», «Возраст», «Семейное положение», «Контактные данные (телефон, e-mail, социальные сети)», «Занятость», «Желаемая заработная плата», «Личные качества», «Образование», «Опыт работы», «Навыки и компетенции», «О себе»	5
	частично отсутствуют разделы, форма резюме заполнена не полностью (менее 3 разделов)	3
	разделы резюме не заполнены	0
1.2.	Целостность документа (от 0 до 3 балла)	
	резюме оформлено единообразно, шрифт, кегль, цвет текста не меняется	3
	резюме не оформлено, используется разный тип шрифта, разный кегль, разный цвет текста	0
1.3.	Соответствие кандидата желаемой должности (от 0 до 4 баллов)	
	соотношение навыков и образования соответствует желаемой должности	4
	Образование не подходит, но есть необходимые навыки	2
	образование не соответствует, навыки отсутствуют	0
2.	Защита проекта «Я как проект развития в своей профессии» (формат собеседования с работодателем)	10

6. Наставники Конкурса

6.1. Наставниками Конкурса могут быть лица, добившиеся значительных успехов в профессиональной деятельности и имеющие желание делиться знаниями и опытом с участниками Конкурса, поддерживать проекты активной молодежи, организовывать практики и стажировки для конкурсантов, содействовать в трудоустройстве.

6.2. Решение о персональном составе наставников Конкурса принимает Организатор Конкурса.

6.3. В работе с участниками Конкурса наставники могут использовать различные методы наставнической деятельности:

- 1) организация деятельности участника Конкурса (группы участников), выступающей фактором его развития и накопления личностно значимого опыта;
- 2) организация бесед, групповых рефлексий, в процессе которых осуществляются оценка и осмысление полученного опыта;
- 3) создание специальных ситуаций (развивающих, деятельностных, коммуникативных, проблемных, конфликтных), расширяющих опыт участников Конкурса и активизирующих процессы их развития;
- 4) нетворкинг – метод организации контактов и взаимодействия участников Конкурса с актуально и перспективно значимыми социальными партнерами;
- 5) методы актуализации индивидуальной мотивации и фасилитации;
- 6) личный пример эффективных стратегий самообразования и саморазвития, профессионализма.

7. Итоги Конкурса

7.1. Участники, прошедшие отборочный этап Конкурса, получают электронные сертификаты участника Конкурса, доступ к обучающим материалам и записям видео-лекций отборочного этапа.

7.2. По итогам отборочного этапа в полуфинал Конкурса проходят не более 60 участников, набравших медианное значение балла и выше по равному количеству участников каждого из направлений Конкурса.

7.3. Полуфиналисты Конкурса получают электронные сертификаты полуфиналистов Конкурса, зачисляются в кадровый резерв Конкурса, получают доступ к обучающим материалам и записям лекций, встреч с наставниками полуфинала.

7.4. По итогам полуфинала Конкурса проходят в финал и признаются финалистами Конкурса не более 30 участников, набравших наибольшее количество баллов по равному количеству участников каждого из направлений Конкурса.

7.5. Финалисты Конкурса получают электронные сертификаты финалиста Конкурса, доступ к обучающим материалам и записям лекций, встреч с наставниками финала, а также право быть приглашенными на практику, стажировку, проектную или постоянную работу на территории Республики Мордовия в течение одного года после окончания Конкурса.

7.6. Финал Конкурса состоится в срок до 30 ноября текущего календарного года.

7.7. По итогам прохождения конкурсных мероприятий финала Конкурса формируется рейтинг по каждому конкурсному направлению. Финалисты, набравшие наибольшее количество баллов, признаются победителями Конкурса.

7.8. Информация о финалистах Конкурса размещается на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://e-mordovia.ru/>) в течение 30 календарных дней со дня проведения финала Конкурса.

8. Заключительные положения

8.1. Организатор Конкурса имеет право незамедлительно приостановить или прекратить участие конкурсантов путем направления уведомления в случае нарушения ими настоящего Положения.

8.2. Права на результаты интеллектуальной деятельности участников, созданные в период выполнения этапов Конкурса, принадлежат участникам (авторам). При этом Организатор Конкурса вправе в информационных и/или рекламных целях использовать результаты интеллектуальной деятельности участников, участники соглашаются на изменение, сокращение и дополнение результатов интеллектуальной деятельности иллюстрациями, предисловием, послесловием, комментариями или какими бы то ни было пояснениями Организатора Конкурса без выплаты им денежной компенсации (вознаграждения).

8.3. Основаниями для исключения из Конкурса могут являться:

- 1) подача участником заявления об исключении его из Конкурса;
- 2) нарушение участником Конкурса требований настоящего Положения;
- 3) представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;
- 4) фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, размещение фотографий и видеоматериалов заданий Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в социальных сетях или других открытых источниках информации, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в целях передачи третьим лицам и/или представителям средств массовой информации, за исключением публикаций ответов на задания в социальной сети согласно условиям выполнения заданий;
- 5) недобросовестное выполнение конкурсных заданий на всех этапах Конкурса, включая недобросовестное заимствование авторского контента для выполнения конкурсных заданий, выполнение конкурсных заданий с нарушением законодательства Российской Федерации или требований к выполнению конкурсного задания, размещенных на сайте Конкурса;
- 6) хранение, публикация, распространение информации, которая содержит угрозы, дискредитирует, оскорбляет, порочит честь и достоинство, деловую репутацию или нарушает неприкосновенность частной жизни других участников, представителей организатора, оператора, партнеров Конкурса, наставников или третьих лиц; содержит порнографические изображения и тексты или сцены сексуального характера с участием несовершеннолетних; содержит сцены бесчеловечного обращения с

животными; содержит описание средств и способов суицида, любое подстрекательство к его совершению; пропагандирует и/или способствует разжиганию социальной, расовой, национальной, религиозной ненависти и вражды, пропагандирует фашизм или идеологию расового превосходства; содержит экстремистские материалы; пропагандирует преступную деятельность или содержит советы, инструкции или руководства по совершению преступных действий; содержит рекламу или описывает привлекательность употребления наркотических веществ, в том числе «цифровых наркотиков» (звуковых файлов, оказывающих воздействие на мозг человека за счет бинауральных ритмов), информацию о распространении наркотиков, рецепты их изготовления и советы по употреблению; содержит ненормативную лексику;

7) многократная регистрация с указанием вымышленных данных или данных третьих лиц.

9. Контактные данные

Государственное бюджетное учреждение «Мордовский республиканский молодежный центр».

Адрес: 430005, г. Саранск, ул. Большевистская, д. 33, кабинет 205.

E-mail: guznovaka@e-mordovia.ru

Контактное лицо – Грузнова Кристина Александровна, начальник Центра карьеры ГБУ «Мордовский республиканский молодёжный центр», тел.8 (937) 670-06-80.